

El Sindicato de Atracciones, Encargados, Planificadores de Vacaciones en Walt Disney World y los Trabajadores del Servicio de Alimentos en la Florida Central.

Contáctanos en:

1255 La Quinta Drive Suite 212
Orlando, Fl 32809
407 851 0626 or 800 468 0626
Fax: 407 851 6607

En línea:

www.uniteherelocal362.org

www.unitehere.org

Union de Representantes**Asignaciones**

• Tito Rosario, Organizer, ext. 14

Sky Chefs - Orlando & Tampa
SSP America
Gate Gourmet - Tampa
Downtown Disney
Sports and Recreation
Typhoon Lagoon
Blizzard Beach
Wide World of Sports
Miniature Golf

• Ed Kontos, LOA Organizer, ext. 21

Animal Kingdom
Contemporary Resort
POP Century Resort
Caribbean Beach Resort
All-Star Resort

• Jeremy Yassen, Lead Organizer
ext. 17

Magic Kingdom
Epcot
Grand Floridian Resort
Fort Wilderness Campground
AMTRAK Aramark

• Eric Clinton, President, ext. 16

Saratoga Springs Resort
Old Key West Resort
Yacht & Beach Resort
Hollywood Studios

EDICIÓN ESPECIAL: Comienzan las Negociaciones de Disney

El Jueves 17 de junio 2010, el Servicio de Intercambio del Consejo Sindical (STCU) inició el proceso de renegociación del contrato que cubre los 20.000 trabajadores a tiempo completo en Walt Disney World. La sesión se inició con los portavoces del Sindicato y de la empresa haciendo comentarios de apertura. El Sindicato manifestó su posición de aumento de los salarios, haciendo más accesible la asistencia sanitaria, protegiendo más los puestos de trabajo sindicales, mejorar el plan de las pensiones y abordar los problemas de los horarios. El portavoz de la compañía dijo que las propuestas de la compañía se centraría en la flexibilidad para manejar el negocio con mayor eficiencia y la fidelidad a los 4 valores claves de la compañía: Seguridad, Cortesía, Presencia y Eficiencia. El Sindicato se ha mantenido fiel a su palabra haciendo una apertura con las propuestas que reflejan sus objetivos. En contraste, la Compañía ha mantenido propuestas deshonestas lo cual cambiaría drásticamente las condiciones de trabajo en los parques temáticos y centros turísticos. Lo que la administración de Disney dijo e hizo fueron dos cosas diferentes. Estas propuestas incluyen:

- La eliminación del Plan de pensiones para los nuevos contratados.
- Eliminación de arbitraje con la excepción de las quejas que envuelven cuestiones institucionales.
- Permitir el uso de más trabajadores temporarios (CP, CT, ICP, etc.).
- La eliminación del proceso de selección para los coordinadores.
- Cambio de todos los Coordinadores a "Auxiliares" Coordinadores.
- Permitir que la compañía cambie los métodos de horarios y de la semana de pago sin el acuerdo del sindicato.
- La eliminación de garantía de horas cuando la empresa cambia su clasificación laboral.
- Cambio drástico y adición de restricciones a las llamadas de días libres por enfermedad.
- Afrontar la seguridad invadiendo su vida personal haciéndole pruebas de drogas, sin motivo razonable.
- Negativamente modificar los procedimientos de los días festivos.
- La eliminación de los seguros de salud, si los empleados utilizan una opción de gobierno o de cambio

Si se concretan, estas propuestas permitiría que la empresa dictara las condiciones laborales de su trabajo. Ninguna de estas propuestas está remotamente cerca de hacer frente a los 4 valores claves de la corporación Disney. Todas estas propuestas son propuestas serias de quita afectando negativamente a usted y a su familia. Es importante que todos los trabajadores de Disney estén juntos por un futuro mejor.

El día antes que se iniciaron las negociaciones, casi 100 miembros del Local 362, en ocho diferentes propiedades, así lo hicieron. Estos líderes del Sindicato se dirigieron a la VP o el GM de su área de trabajo y exigieron un contrato justo. Estos trabajadores están liderando el camino. Los trabajadores de Disney deben continuar con estas acciones para enviar el mensaje a la gestión de Disney que: es nuestro trabajo y lealtad que hace que esta empresa tenga éxito!

Todas estas propuestas se abordarán en la próxima "mesa principal" de la sesión de negociaciones prevista para el Martes, 31 de agosto 2010. Mientras tanto, los seis Sindicatos afiliados, incluyendo UNITE HERE! Local 362, se estarán reuniendo con la empresa para hacer frente a aspectos específicos que rodean las clasificaciones de puestos de trabajo en la "Carta Complementaria" de las sesiones de negociaciones (El horario del Local 362 se encuentra atrás).

Local 362 Carta Complementaria de las negociaciones de Disney

El Local 362 se sentará con la administración de Disney para negociar temas específicos relacionados con la clasificación de su trabajo durante este verano. Aquí es donde nuestro Sindicato puede hacer demandas en torno a sus condiciones de trabajo, ya que ellos se relacionan específicamente con la clasificación de su trabajo. El calendario de estas conversaciones son las siguientes:

Planificación de las vacaciones

Miércoles, 07 de julio 2010 • 10 a.m.-6 p.m. • Edificio SunTrust, segundo piso

Venta de entradas

Jueves, 08 de julio 2010 • 10 a.m.-6 p.m. • Edificio SunTrust, segundo piso

Auto Plaza

Viernes, 09 de julio 2010 • 10 a.m.-6 p.m. • Edificio SunTrust, segundo piso

Custodias

Lunes, 12 de julio 2010 • 10 a.m.-6 p.m. • Edificio DC-2, Salón de Conferencias Town Hall

Martes, 13 de julio 2010 • 10 a.m.-6 p.m. • Edificio DC-2, Salón de Conferencias Town Hall

Miércoles, 14 de julio 2010 • 10 a.m.-6 p.m. • Edificio DC-2, Salón de Conferencias Town Hall

Atracciones

Miércoles, 28 de julio 2010 • 10 a.m.-6 p.m. • Edificio SunTrust, segundo piso

Jueves, 29 de julio 2010 • 10 a.m.-6 p.m. • Edificio SunTrust, segundo piso

Viernes, 30 de julio 2010 • 10 a.m.-6 p.m. • Edificio SunTrust, segundo piso

Todos los miembros del Local 362, están invitados a asistir a cualquiera de estas negociaciones. Puede quedarse todo el tiempo que pueda. Es importante que los miembros asistan a las negociaciones para mostrarle a Disney que nos merecemos mucho más.

Todas las cartas complementarias de negociaciones, con la excepción de Custodias, se llevará a cabo en el Edificio de SunTrust al otro lado del Downtown de Disney y al lado de Casting en el segundo piso. Las negociaciones de custodias se llevarán a cabo en la sala de conferencias del Town Hall en el edificio DC-2 ubicado en 1800 Live Oak Lane, (el estacionamiento está fuera de Live Oak Lane, el cual está entre Buena Vista Drive y Vista Drive, donde se encuentra el cajero automático de Partners).



Próximas Reuniones Sindicales

Junta General de miembros

Martes, 20 de julio 2010

9am y 6pm

@ Local 362 Unión Hall

Reunión del Comité

Jueves, 19 de agosto, 2010

9 am, 1pm, 4pm y 7pm

@ Local 362 Unión Hall

NOTICIAS DE LOCAL 362 | Staff

Editor.....Eric Clinton
Contribuciones.....Miembros,
.....Representantes Sindicales y Personal
Distribución.....Pat Bailey