

*El Sindicato de Atracciones, Encargados, Planificadores de Vacaciones en Walt Disney World y los Trabajadores del Servicio de Alimentos en la Florida Central.*

## Contáctanos en:

1255 La Quinta Drive Suite 212  
Orlando, Fl 32809  
407 851 0626 or 800 468 0626  
Fax: 407 851 6607

En línea:

[www.uniteherelocal362.org](http://www.uniteherelocal362.org)

[www.unitehere.org](http://www.unitehere.org)

## Union de Representantes

### Asignaciones

- Debra Clark, Organizer, ext. 26
  - Magic Kingdom
  - Hollywood Studios
  - Epcot Attractions/Main Entrance
  - Sports and Recreation
    - Typhoon Lagoon
    - Blizzard Beach
    - Wide World of Sports
    - Miniature Golf
- Tito Rosario, Organizer, ext. 14
  - Sky Chefs
    - Orlando & Tampa
  - Gate Gourmet
    - Tampa
- Ed Kontos, Volunteer Organizer, ext. 21
  - Animal Kingdom
  - Contemporary Resort
  - POP Century Resort
  - Caribbean Beach Resort
  - Grand Floridian Resort
  - Fort Wilderness Campground
  - All-Star Resort
- Eric Clinton, President, ext. 16
  - Downtown Disney
  - Epcot Custodial
  - Saratoga Springs Resort
  - Old Key West Resort
  - Yacht & Beach Resort
  - SSP America
  - AMTRAK Aramark

## Los líderes electos juran a su cargo

El 8 de octubre de 2009, el reciente elegido equipo de liderazgo del Local 362 fue juramentado en su cargo por un plazo de 3 años. Más de 80 trabajadores asistieron a la reunión para presenciar la historia de cómo el rango y la lista completa de los trabajadores de nuestras industrias prestaron juramento en la oficina por primera vez. El Hermano Morty Miller, ex presidente del Local 362, dirigió el juramento al cargo para el nuevo equipo de dirigentes. También habló de la gran organización que todos nuestros líderes laborales han estado haciendo en nuestra



La imagen de arriba, de izquierda a derecha: Secretario-Tesorero, Jim Mykins, Downtown Disney; Presidente Eric Clinton, Studios; Miembro del Consejo Ejecutivo, Irma Candelaria, Sky Chefs; Miembro del Consejo Ejecutivo, Tom Pearce, Epcot; Ex presidente del Local 362, Morty Miller; Retirado. FOTO: Debra Clark

lucha por la justicia con los jefes. El nos recomendó encarecidamente que, "¡Sigamos adelante!". La reunión también incluyó reportes impactantes sobre las acciones laborales que los delegados de fábrica han liderado en los talleres junto con sus compañeros de trabajo, un plan detallado para ganar un contrato justo para Gate Gourmet y los trabajadores de Sky Chef y los informes sobre el programa de Permiso de Ausencia Sindical de Nathalie Nava, delegado en Au Bon Pain. La próxima reunión de los miembros está prevista para el miércoles 27 de enero del 2010 en el Unión Hall a las 9am y las 6pm.

## Informe del Presidente

Hermanas y hermanos,

Es un honor y un privilegio ser el Presidente de este gran Sindicato Local. Nuestros miembros son los hombres y las mujeres que trabajan más duro en la industria, así como los mejores luchadores por la justicia. Tenemos grandes retos y oportunidades por delante, pero sé que con comités de trabajadores fuertes, la democracia del Sindicato y el programa de abajo hacia arriba de nuestro Sindicato—¡que vamos a ganar! Trabajadores a través de nuestra Sindicato están llevando a cabo acciones laborales solicitando un tratamiento justo por parte de sus supervisores. Estos tipos de acciones colectivas son el camino para que los trabajadores participen directamente con sus jefes por mejores condiciones de trabajo. Las acciones han sido lideradas por múltiples delegados en algunos de los siguientes lugares: All-Star Resort; Contemporary Resort, Animal Kingdom, Magic Kingdom, Sky Chefs, Blizzard Beach y en Studios. Continuando este programa, junto con la contratación de nuevos activistas es la base para tener un Sindicato fuerte. Las negociaciones de vuelo para Gate Gourmet y Sky Chefs han comenzado. La delegada, Irma Candelaria viajó a Dallas, TX para asistir a la sesión de apertura de la negociación con Sky Chefs. Las próximas negociaciones están programadas para llevarse a cabo en el sur de la Florida, donde varios trabajadores de Orlando asistirán a las negociaciones con Sky Chefs. En Gate Gourmet, la ronda de apertura de negociaciones tuvo lugar en Washington, DC, con una sesión de seguimiento prevista en Denver, CO durante diciembre. Más detalles a seguir en los próximos meses.

Los preparativos para las negociaciones de Disney están en marcha también. Hemos estado trabajando increíblemente duro en las reuniones de la Junta Ejecutiva para poner a los miembros del Local 362 en la mejor posición posible para ganar un contrato justo el año próximo. Las encuestas de demandas de contrato estarán listas después del primero del año. Esperamos iniciar las negociaciones con Disney al final de la primavera / principios de verano.

Con las fiestas aproximándose, le envío cálidos deseos de alegría para usted, sus compañeros de trabajo y sus familias. ¡Tenga unas vacaciones seguras y felices!

En solidaridad,

Eric Clinton, Presidente

## Informe de Quejas

Los miembros activos y los dirigentes sindicales continúan ganando muchos conflictos y han resuelto muchos problemas antes de que se convirtieran en conflictos. Nosotros debemos hacer cumplir los contratos que luchamos tan duro para ganar. Algunas de esas victorias recientes fueron:

- El delegado del tercer turno en Downtown Disney, Randy Cornette, gana la paga de medio tiempo de horas a la igualdad de horas extraordinarias por el día trabajado, porque se le había asignado la tarea de jurado en un día regular de trabajo y luego fue asignado a trabajar en un día de descanso. La compañía insistió en pagar el tiempo normal para ese día hasta que el delegado Jim Mykins trasladó la queja a la fase 4 del procedimiento de queja. La queja se resolvió con anterioridad a la audiencia de la fase 4.
- Los delegados Mike Rashis e Isaac Cropp revocaron la decisión de la empresa de despedir al trabajador de Magic Kingdom, Orlando Mandry, en la fase 4 de la audiencia de quejas. El Hermano Mandry recibirá el pago completo atrasado como resultado de la decisión.
- El delegado Angel Cotto ganó la eliminación de una reprimenda de 2-puntos cuando demostró que la empresa no tenía causa justa para la reprimenda dada a su compañero de trabajo Enrique "Kiki" Guzmán en la fase 4 de la audiencia de quejas.
- El delegado de Epcot, Angelo Rubino, se convirtió en un Coordinador oficial como resultado de una decisión en la fase 4 de la audiencia de quejas. La compañía había sostenido que él no estaba calificado para ser un coordinador oficial, aunque él ya era un coordinador auxiliar.
- La trabajadora de Disney Quest, Katherine Retamar, recientemente ha ganado la devolución de su puesto de trabajo antes de la fase 3 de la audiencia de quejas.
- Los delegados del tercer turno en Studios Sully Moreau y Polette Moreau cada uno ganaron 40 horas al pago diferencial de la noche (un dólar por hora) después de que la compañía se negara a pagar la diferencia por turno cuando los trabajadores "cobraron" sus pagos de vacaciones. La Delegado, Judy Claypool gana esto en la fase 3.
- El delegado Eli Rivera ganó la supresión de dos (2) reprimendas de 1 punto para Lise Desgauste en la fase 3 de la audiencia, cuando probó que la administración carecía de una causa justa para la disciplina. Como resultado de esta audiencia de queja, la empresa suprimió la injusta reprimenda de 1-punto a Stephane Alexandre antes de que se escuchara en la fase 3 por el mismo tema.

Cualquiera de estas situaciones puede sucederle a usted en el trabajo. Si usted tiene preguntas acerca de su contrato, hable con su Delegado o Representante del Sindicato. Las copias de su contrato pueden ser recogidas en el Union Hall, a través de su Delegado o en nuestro sitio web, [www.uniteherelocal362.org](http://www.uniteherelocal362.org).

### *El Conocimiento es PODER!*

## Enfoque del Idioma Contractual – Feriados Pagados

A través de nuestro Sindicato, hemos negociado para tener ciertos pagos especiales cuando trabajamos en los días festivos. Recuerde seguir todos los criterios para lograr tales pagos.

#### **Disney Tiempo completo:**

Los trabajadores deben trabajar su turno antes y después de cualquier día de fiesta, así como el feriado, si fueron programados, para recibir el pago. Próximos días a tiempo completo: Navidad, Año Nuevo y el día de Dr. Martin Luther King, Jr.

#### **Disney Tiempo parcial:**

Los trabajadores deben trabajar su turno antes y después de cualquier día de fiesta, así como el feriado, si fueron programados, para recibir el pago. Próximos días a tiempo parciales: Navidad, Vísperas de Año Nuevo.

#### **Sky Chefs:**

Los trabajadores deben trabajar en los días festivos si son programados. Próximos feriados: Navidad, Día de Año Nuevo.

#### **Au Bon Pain:**

Deberán trabajar en los días festivos si son programados. Próximos feriados: Navidad, Año Nuevo y el día de Dr. Martin Luther King, Jr.

#### **Gate Gourmet:**

Los trabajadores deben trabajar su turno antes y después de cualquier día de fiesta, así como el feriado, si fueron programados, para recibir el pago. Próximos días festivo: Navidad, Año Nuevo y el día de Dr. Martin Luther King, Jr.



## Próximas Reuniones Sindicales

### Formación de Delegados / Encuentro Festivo

Jueves, 17 de diciembre del 2009

9am, 4pm, 7pm

@ Local 362 Union Hall

### Reunión General de Miembros

Miércoles, 27 de enero 2010

9am y 6pm

@ Local 362 Union Hall

*NOTICIAS* DE LOCAL 362 ! Staff

Editor.....Eric Clinton  
Contribuciones.....Miembros,  
.....Representantes Sindicales y Personal  
Distribución.....Pat Bailey